

## 设备部门经济责任制考核表

表 10.1.2

	主要考核项目	考 核 标 准
经济 指 标	1. 全厂设备完好率	标准 94%，按每升降 2%扣分。
	2. 本部门设备完好率	标准 95%，按每升降 2%加扣分。
	3. 大修计划实现率	按计划 100%完成，单台大修设备提前完成加分，误期扣分。

	主要考核项目	考 核 标 准
基 本 职 责	1. 设备管理	<p>经抽查发现设备没统一编号或固定资产帐卡扣分。</p> <p>没组织检查，或两周组织了检查，两周没组织检查，只检查了主要车间，大多数主要设备扣分。</p> <p>没有组织检查，或只检查了部分主要车间扣分，全厂单项设备完好率完成每高于或低于上级下达指标加扣分。</p> <p>对于设备事故只组织调查，迟迟不做出处理，事故责任者没受到应有教育(或处分)，设备不能及时修复而影响了生产(每发现一台扣一分)。</p> <p>抽查设备的建档情况，技术资料不齐全、不准确，没建档扣分。</p> <p>经检查验收的设备，不符合设备验收规定，或备品配件、技术文件不齐全扣分。</p> <p>各种报表出现差错扣分。</p> <p>总结报告拖期扣分。</p>
	2. 编制预修计划并认真执行	<p>编制的检修计划，没按期下达扣分。</p> <p>经大修后的设备，在保证期内，不能正常运转扣分。</p> <p>按检修计划，没完成大修计划而影响生产 41 分。</p> <p>按更新和改造计划而更新的设备在保证期内不能正常运转扣分。</p> <p>属于设备部门的原因未实现计划扣分。</p>
	3. 电子管理	<p>由于工作人员失职造成的停电而影响生产或生活扣分。</p> <p>发生责任停电事故扣分。</p> <p>没按期进行变电所的安全大检查扣分。</p>
	4. 备品配件的补充与制造	<p>编制的备品配件计划考虑不周，致使车间生产前松后紧扣分。</p> <p>备件制造质量差，未按需要配件(备件)计划供应，而造成生产停产扣分。</p> <p>编制的计划不全，有影响检修的漏洞，编制的计划，品种与规格型号有错误、造成库存积压或影响备件储备量超定额扣分。</p>

5. 设备图样及技术文件管理	<p>帐物相符低于规定标准扣分。</p> <p>对于投入大、中修的设备，缺乏完整的修理方案扣分。</p> <p>抽查中发现设备的技术资料不完善，不齐全扣分。</p>
6. 编制工具的生产 and 购置计划	<p>没有正当理由，进口设备的各种技术资料发现有缺少扣分。</p> <p>自制设备及外购设备的易损零件图，或易损零件图的错误，已给生产造成了损失扣分。</p> <p>计划延期扣分。</p> <p>未能按期检查计划执行情况扣分。编制的计划有漏洞，酌减扣分按自制计划要求，品种与规格不齐全扣分。</p> <p>对应修并且能修复的量具，由于责任心不强等原因，没修复扣分。</p>
7. 工具的补充、制造与购置	<p>按协作计划要求的进度，部分品种、规格拖期扣分。</p> <p>外购工具，没按本厂要求或有关技术标准采购，视其情节扣分。</p>
8. 工具管理与监管	<p>工具管理制度与岗位责任制平均贯彻率低于标准扣分。</p> <p>工具管理机构不健全扣分。</p> <p>工具管理没按规定扣分。</p>
9. 在用工装管理	<p>上场的工装没有全部汪，没验证的工装质量状况，心中无数扣分。</p>
10. 工具总库存管理	<p>库存房管理制度贯彻率低于标准扣分，工具保管相符率低于标准扣分。工具保养未达到要求扣分。</p>