

长远规划

第一条 长远规划是确定企业未来发展方向和奋斗目标战略计划，通过年度计划的安排逐步实现，其主要内容包括下列几个方面：

- (一) 企业产品的发展方向；
- (二) 企业生产的发展规模；
- (三) 企业技术发展水平，技术改造方向；
- (四) 企业技术经济指标将要达到的水平；
- (五) 企业组织、管理水平的提高和安全环保等生产条件的改造；
- (六) 职工教育培训及文化设施建设；
- (七) 职工生活福利设施的改造和提高；
- (八) 能源及原材料的节约。

第二条 编制企业长远规划的主要依据：

- (一) 经济发展的需要；
- (二) 市场需要；
- (三) 企业的生产技术条件；
- (四) 国内外科学技术最新成就和发展趋势；
- (五) 技术改进、引进和改善管理、提高职工技术水平以后所能提供的潜力。

第三条 长远规划的编制工作由分管计划工作的厂长主持。计划管理部负责汇总、综合平衡，提出总体方案和上报。各归口部门按规划要求负责搜集、整理资料提出专业规划(草案)。长远规划经上级主管机关及厂长批准后分年组织实施。