

## 生产管理部门经济责任制考核

表 10. 1. 1

	主要考核项目	考 核 标 准
经济 指 标	1. 总产值	按月或季计划考核，超额加分，未完成扣分。
	2. 计划品种产量实现率	按月计划 100% 完成，> 加分，< 扣分
	3. 协作计划实现率	按月计划 100% 完成(包括厂内外协作实现)〇，加分、扣分。未经检验的外协件擅自进厂扣分。
	4. 生产资金占用率	
	5. 旬均衡率	按财务部门下达的指标考核情况加分或扣分。
	6. 备品备件	月度月旬达到“三·三·四”，低于比例扣分。 按综合计划要求完成数量，根据数量、质量加、扣分。
基 本 指 责	1. 编制生产计划	编制分季、月的生产作业计划时，主观臆造，不考虑车间的实际情况。采取压的办法扣分。 由于编制的季、月生产作业计划不切合实际，经努力后也实现不了扣分。 编制的措施计划有漏洞，对影响完成任务的主要问题，采取的措施不得力或没采取的措施扣分。 由于编制的措施计划考虑不周，使项目难于实现扣分。 生产周期过长，影响了交货期或给管理上带来混乱扣分。 生产周期过短，实现有困难扣分。 制订的期量标准过宽或过严扣分。
	2. 生产调度	深入车间或班组不够，未及时发现生产中的问题，排除或解决不力影响了生产的正常进行扣分。 旬均衡率未达到“三·三·四”扣分。 未完成生产任务扣分。 由于生产准备工作计划不周，督促检查不够，生产准备工作有漏洞而影响了生产扣分。 对全厂的重点工作阶段，缺乏深入调查，对生产调度没做到按日掌握扣分。 虽按时召开了生产会，但由于准备工作不充分，会议上提的问题，事先未做横向联系，造成议而不决或决了难于执行扣分。 未按时召开生产会，生产会没有明确的主题，生产会成了扯皮会扣分。生产会的决议可以随意执行或不执行，不进行严格的检查扣分。 未按要求写出生产任务完成情况的总结扣分。 对随时发现的影响生产进度的关键问题，重视不够，不及时上报生产副厂长，也未采取措施或采取措施不得力扣分。 对重点改造项目重视不够，抓的不紧，遇到问题及时研究解决也不够。视具体情节扣分。
	3. 生产协作	对外协任务重视不够，对生产中遇到的困难解决不及时扣分。 外协加工任务，不能按期按质交货，视其具体情节扣分。 协作工厂质量不稳定，不能确保产品质量，未引起重视或没采取措施扣分。 协作工厂不能按期交货而影响本厂生产计划扣分。 协作工厂的价格高于其他厂的价格扣分。 对协作厂的变化掌握不够，不具备承担本厂任务的最基本条件，而脱离实

	<p>际做了安排，影响本厂产品质量，进厂专职检验部门不验收扣分。</p> <p>有的协作厂生产条件差，质量无法保证，个别外协人员构私舞弊，接受贿赂，以次充好，弄虚作假扣分。</p>
4. 在制品管理	<p>根据生产计划，编制在制品定额，经抽查在制品的占用量超过 10% 扣分。</p> <p>经抽查库管理，中间仓库在制品的保管存放不符合要求扣分。</p> <p>如上级或全厂检查评分，正确率未达到 95% 扣分。</p> <p>由于保管不善，而造成霉烂、变质或在装却搬运中发生破损扣分。</p>
5. 生产作业统计	<p>各种统计报表拖延报出及发生差错扣分。</p> <p>抽查统计工作违反制度的情况要扣分。</p>