

综合计划部门经济责任制考核表

	主要考核项目	考核标准
经济 指 标	1. 总产值 2. 利润 3. 产品品种数	按月或季考核。超额加分，未完成扣分。 同上 按月或季考核，实现品种数增加加分，完不成计划扣分
基 本 职 责	1. 编制企业的长 远规则 2. 编制企业的 年、季度计划	编制企业的长远规划时，与国家长远规划衔接的不够或没有认真地组织编制，应付差事等扣分。 没有或少编制企业的长远规划扣分。 编制计划时，既缺乏调查研究，又没有充分发动群众认真讨论，计划指标不结合实际。 计划虽已编制，但完成计划的具体措施和有利因素考虑不周，计划太保守，调动积极因素不够扣分。 通过生产实践的验证，计划指标过于冒井，虽已做了最大的努力，但仍然完不成计划，经分析确属计划不周造成任务完不成扣分。 厂年度计划，推迟下达时间扣分。 计划内容不全扣分。 季计划推迟下达时间扣分。
	3. 编制企业生产 技术财务计划	编制生产技术财务计划时，只注意上经有的要求，而忽略了结合本企业的实际情况，计划编制过于冒时或过于保守，或只强调本企业的利益，忽视或没认真遵照上级的要求或有关规定扣分。 生产技术财务计划项目不齐全扣分，组织全厂各有关单位编制生产、技术财务计划时，由于组织协调、综合平衡不够，相互不衔接，出现一些漏洞扣分。 生产财务计划在实施中调查研究不够或遇到难题没及时进行组织协调，采取措施不利，视其情节扣分。
	4. 技术经济指标 管理	编制经济技术指标没经各单位讲座，或对各科室情况了解不透，情况估计不足，计划指标偏高或偏低扣分。 经济技术指标下达不及时，拖期过长而影响完成扣分。 只做到了统计数字的汇总和上报，没有时行分析，没找出完成指标的薄弱环节，或提出的改进措施不利扣分。 汇总上报的统计资料不及时，或统计数字有错误扣分。 各车间考核指标未按时下达扣分。 未经常深入车间或班组搞调查研究，对各车间班组情况不了解或了解不够扣分。
5. 综合统计	全厂统计报表既无统一编号，也无固定的格式，各单位随意更改或变更统计报表格式。 没有加以说服和制止扣分。 全厂各种记录没统一管理，影响统计资料的正确、齐全扣分。 经济技术指标完成情况的统计报表上报时间拖期扣分。 经济技术指标完成情况统计报表中，统计内容不全扣分。	